

อัตลักษณ์ โรงพยาบาลขุนหาญ ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ  
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขงหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลขุนหาญ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลขุนหาญแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล  
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลขุนหาญ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลขุนหาญ

วัน/เดือน/ปี ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด  
“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. หลักฐานการจัดโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ปรากฏ  
การขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

1.1 บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินการโครงการ

1.2 โครงการ

2. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

3. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลการจัดโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต”หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้  
ทุจริต จิตพอเพียง” ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ  
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

4. รายงานผลการจัดโครงการ / กิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

5. ภาพกิจกรรม ที่มีการระบุวัน เวลา สถานที่จัดโครงการ / กิจกรรม

Like ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ

เว็บไซต์ โรงพยาบาลขุนหาญ <http://www.Khunhanhos.go.th>

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางประนอม มณฑาจันทร์)

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายณัฐพล นามวัน)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔.....

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลขุนหาญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ ศก ๐๐๓๒/ ๕๕๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต” และเผยแพร่บนเวปไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

ด้วย โรงพยาบาลขุนหาญ ได้จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ จึงขออนุมัติดำเนินตามโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่บนเวปไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางประนอม มณฑาจันทร์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕๐-๔-๕๕

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

## โครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมของ ชมรมจิตอาสาต้นกล้า STRONG

โรงพยาบาลขุนหาญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และคณะรัฐมนตรี มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้านประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความรับผิดชอบ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลขุนหาญ ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งได้จัดตั้ง “ชมรมจิตอาสาต้นกล้า STRONG โรงพยาบาลขุนหาญ” ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างส่วนราชการกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายใต้โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้พันธะสัญญา คือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังคสามคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ให้เกิดคามยั่งยืน
๔. มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกัน ปฏิบัติงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ จำนวน ๖๘ คน

## ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

## ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางพุทธศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนตามหลักพระพุทธศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมทำบุญตักบาตรประจำปี ของโรงพยาบาล
๒. จัดห้องเรียนคุณภาพ โดยต้นกล้าจะนำความรู้ทางวิชาการ มานำเสนอแก่เจ้าหน้าที่ ทุกวันศุกร์
๓. จัดกลุ่มจิตอาสาปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๖.๐๐ น.เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่จุดคัดกรองผู้ป่วยในคลินิก เบาหวานความดัน และที่ติ๊กบริการผู้ป่วยนอก
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติตามอัตลักษณ์ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ โดยมีการยื่นเคารพธงชาติและกล่าวคำปฏิญาณตนทุกเช้า ก่อนปฏิบัติงาน
๕. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งที่บ้านและที่ทำงาน
๖. สืบสานวัฒนธรรมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ตามนโยบายของจังหวัดศรีสะเกษ

ทั้งนี้ โรงพยาบาลขุนหาญ จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรม ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

## งบประมาณ

ใช้งบประมาณจาก การร่วมทุนบริจาคของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลขุนหาญ

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. เกิดอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม อย่างยั่งยืน
๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขุนหาญ มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านทุจริตในองค์กร



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสารทิ ปัญญาเพียร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ