



ประกาศ โรงพยาบาลขุนหาญ
เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายคาบ

ด้วย โรงพยาบาลขุนหาญ ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๗ อัตรา ในสังกัดโรงพยาบาลขุนหาญ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวรายคาบ หรือลูกจ้างรายเดือนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จัดจ้าง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นักเทคนิคการแพทย์ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นายช่างเทคนิค (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. พนักงานรักษาความปลอดภัย (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔. พนักงานรักษาความสะอาด (กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ(IT) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. พนักงานประกอบอาหาร (กลุ่มงานโภชนศาสตร์) | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก ท้ายประกาศ นี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นบุคคลซึ่งไม่สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ
- ๒) มีสัญชาติไทย
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วย
ผู้ใหญ่บ้าน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น
- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- ๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขุนหาญ (ชั้น ๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)โรงพยาบาลขุนหาญ ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพและประพฤติตน เป็นสุภาพชนเท่านั้น โดยผู้สมัครจะไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ แผ่น |
| ๓. สำเนาใบสุทธิ หรือใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ | |
| ๔. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งได้รับรองการตรวจมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๒ ใบ |
| ๗. สำเนาเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังกล่าว ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย เมื่อรับสมัครแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ | |

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลขุนหาญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และ สถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลขุนหาญ และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ www.Khunhanhos.go.th/ และบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้างบันไดทางขึ้นกลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนดรายงานตัวและสอบข้อเขียน ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. เริ่มสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ประกาศผลการคัดเลือกวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และรายงานตัวเพื่อตรวจส่งตรวจสอบปลายนิ้วมือที่สถานีตำรวจภูธรขุนหาญ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากมีความจำเป็นจะพิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามความเหมาะสม สำหรับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีแต่ถ้าหากมีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

๓๐๕๕๖๖

(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกรายคาบ

แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง **นักเทคนิคการแพทย์** **จำนวน ๑ อัตรา**

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้าน เคมีคลินิก จุลทรรศนศาสตร์ คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยา คลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรงและติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพการป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพรวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุมการใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่าง ๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิค การแพทย์การให้คำปรึกษาแนะนำและฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าจ้าง แบ่งเป็น ๒ อัตรา คือ

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน อัตราวันละ ๗๓๗ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายคาบ อัตราวันละ ๗๓๗ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร)
(เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๕. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน
๖. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๗. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น
๘. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติด ประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดี
ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์
๓. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงานระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : - ผู้มีความสามารถพิเศษอื่น ๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่น ๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ



รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายคาบ
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค (ประจำ กลุ่มงานบริหารทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ซึ่งมีลักษณะงานช่าง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา ตรวจสอบ ซ่อมสร้าง ประกอบ ติดแปลง ติดตั้ง ทดสอบสำรวจ ออกแบบระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องทุ่นแรง เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุครุภัณฑ์ ที่เกี่ยวกับโลหะ ช่วยคำนวณรายการและประมาณราคา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ดูแลควบคุม ตรวจสอบ และบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ เครื่องทุ่นแรง อุปกรณ์เกี่ยวกับโลหะ วัสดุและครุภัณฑ์อื่นๆในความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมการใช้งาน

๑.๒ ซ่อมสร้างผลิต ประกอบ ติดแปลง สำรอง เขียน หรือออกแบบ ติดตั้ง เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ เกี่ยวกับระบบสาธารณูปโภค เครื่องจักร เครื่องยนต์ รวมทั้งการทดลองใช้ เครื่องจักร เครื่องกล และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาและมาตรฐานงานช่าง และให้เกิดความปลอดภัย

๑.๓ ช่วยในการคำนวณรายการและประมาณราคาในการดำเนินงาน วัสดุและครุภัณฑ์อื่นๆ งานช่างเทคนิคที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ จัดทำข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ทั้งในเชิงทักษะเฉพาะด้าน และทักษะทั่วไปให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ร่วมปฏิบัติการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๖ เดือน อัตราวันละ ๓๕๔ บาท

๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายคาบ อัตราวันละ ๓๗๓ บาท

.../คุณสมบัติ...

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ และสามารถปฏิบัติงานกับผู้อื่นได้ดี
๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น ชอบเรียนรู้อยู่เสมอ
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดี ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. สามารถใช้โปรแกรมเขียนแบบหรือออกแบบได้
๙. มีภูมิลำเนาหรือที่พักไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (สามารถขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาได้)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๔. ได้รับประกาศนียบัตร หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

- ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
 - โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 - โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน
 - ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐



รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายคาบ
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม) (ประจำ กลุ่มงานบริหารทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

๑. ปฏิบัติงานในการเฝ้าสถานที่ราชการดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการและความเรียบร้อยในบริเวณสถานที่ดังกล่าว

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานรักษาความปลอดภัย (ยาม) โดยรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของหน่วยงาน ผู้มารับบริการ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลขุนหาญ จัดระบบการเข้า - ออกของยานพาหนะ จัดระบบการจราจรและการจอดยานพาหนะภายในหน่วยงาน บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง

๑. ทดลองปฏิบัติงาน เป็นระยะเวลา ๓ เดือน อัตราวันละ ๒๘๕ บาท

๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายคาบ อัตราวันละ ๒๘๕ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ

๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันรับสมัคร)

(ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม

๖. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ

๗. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร

๘. มีภูมิลำเนาหรือที่พักไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน

- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายคาบ
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด (ประจำ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ (IT)) จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานด้านการรักษาความสะอาด ประจำฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ ทำความสะอาด อาคาร สถานที่ เก็บขยะ ในบริเวณโรงพยาบาลขุนหาญ และปฏิบัติงานอื่นๆตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าจ้าง

๑. อัตราค่าจ้างระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน อัตราวันละ ๒๘๕ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายคาบ อัตราวันละ ๒๘๕ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๔. เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๔๕ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดี ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. มีภูมิสำเนาหรือมีที่พักที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา (ป. ๖) หรือเทียบเท่า

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

- ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน
- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างรายคาบ
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร (ประจำ กลุ่มงานโภชนศาสตร์) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

๑. ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียม จัดซื้อ กำหนดรายการอาหาร และปรุงอาหารให้กับผู้ป่วยพิเศษ สามัญ เจาะโรคและผู้ป่วยที่ต้องให้อาหารทางสายยาง รวมถึงการปรุงอาหารจัดเลี้ยงสำหรับใช้ในการประชุม สัมมนา อบรมภายในหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประกอบอาหาร การถนอมอาหาร ได้ตามมาตรฐานโภชนาการ และหลักสูตรสุขภาพอาหาร รวมทั้งดูแลความสะอาดวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และบริเวณสถานที่สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน ให้สะอาด ปลอดภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของนักโภชนาการ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง

๑. ทดลองปฏิบัติงาน เป็นระยะเวลา ๓ เดือน อัตราวันละ ๒๘๕ บาท
๒. อัตราค่าจ้างเมื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างรายคาบ อัตราวันละ ๒๘๕ บาท

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานโดยมีผลตรวจสุขภาพที่ไม่เป็นโรค ดังนี้
 - โรคไวรัสตับอักเสบบี A และ B
 - โรคปอด (มีผล X-Ray แสดงด้วย)
 - โรค HIV
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๔. เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๗. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
๘. มีภูมิลำเนาหรือมีที่พักไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๓

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

- ขั้นตอนที่ ๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
- โดยวิธีการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ขั้นตอนที่ ๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- ขั้นตอนที่ ๓ การทดลองปฏิบัติงาน
- ทดลองปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๓ เดือน และต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

