



ประกาศ โรงพยาบาลขุนหาญ
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลขุนหาญ ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๗ อัตรา ในสังกัดโรงพยาบาลขุนหาญ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวรายวันหรือลูกจ้างรายเดือนของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จัดจ้าง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พนักงานบริการ (กลุ่มงานการพยาบาล) | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๒. พนักงานรักษาความปลอดภัย (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ช่างซ่อมบำรุง (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. พนักงานประจำห้องยา (กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค) | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) เป็นบุคคลซึ่งไม่สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ
- ๒) มีสัญชาติไทย
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วย
ผู้ใหญ่บ้าน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น
- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ ๑๓) ไม่เป็นผู้...

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ชั้น ๒) โรงพยาบาลขุนหาญ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โรงพยาบาลขุนหาญขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น โดยผู้สมัครจะไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์โรงพยาบาลขุนหาญที่ www.khunhanhos.go.th/

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ แผ่น

๓. สำเนาใบสุทธิ หรือใบประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔. สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ซึ่งได้รับรองการตรวจมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(เฉพาะโรงพยาบาลของรัฐ)

๖. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๗. สำเนาเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังกล่าว ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับด้วย เมื่อรับสมัครแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลขุนหาญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลขุนหาญ และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลขุนหาญ www.Khunhanhos.go.th/ และบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข้างบันไดทางขึ้นกลุ่มงานบริหารทั่วไป กำหนดรายงานตัวและสอบข้อเขียน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. เริ่มสอบข้อเขียนเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ประกาศผลการคัดเลือก วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. รายงานตัวเพื่อตรวจส่ง
ตรวจสอบลายนิ้วมือที่สถานีตำรวจภูธรขุนหาญ ทำสัญญาจ้างและปฐมนิเทศก่อนการปฏิบัติงาน วันที่ ๙ ตุลาคม
๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและ
ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยจะเรียงลำดับจากผู้คัดเลือกได้คะแนน
รวมสูงสุด ลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่
สูงกว่า หากมีความจำเป็นจะพิจารณากำหนดเกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ตามความเหมาะสม

สำหรับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีแต่ถ้าหากมีการ
สอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือก
ได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. รายละเอียดการจ้าง

๑. การกำหนดระยะเวลาการจ้างและการต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัย จัดทำเป็น
ปีต่อปี ตามงบประมาณ

๒. เนื่องจากโรงพยาบาลขุนหาญได้ใช้เงินค่าประกันการทำงานแทนตัวบุคคล เพื่อป้องกัน
ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อทางราชการ ดังนั้น จึงกำหนดให้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกจ้าง เตรียมเงิน เป็นจำนวน
ทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท มาเป็นหลักประกันสัญญา ในวันที่มารายงานตัวจัดทำสัญญาจ้าง เข้าปฏิบัติงาน ณ
โรงพยาบาลขุนหาญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

30 11 11 11
(นางสาวรัชฎาพร รุญเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุนหาญ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานบริการ (ประจำกลุ่มงานการพยาบาล) จำนวน ๔ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแลบำรุงรักษาทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงาน ให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่อกับงานระหว่างหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ดูแล จัดทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบและสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐาน
๒. จัดเตรียม เก็บรักษา ทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้มารับบริการ อุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการ เพื่อให้สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด
๓. ดูแล ตรวจสอบ บำรุงรักษา และเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้สะอาด ปลอดภัย ในการให้บริการ เช่น รถเข็นนั่ง เปลนอน ถังออกซิเจน เสื่อน้ำเกลือ เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกพร้อมให้บริการ
๔. บริการต้อนรับและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและส่งต่อผู้ป่วยไปยังแผนกต่างๆ ภายในหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งรถเปลนอน ได้อย่างถูกต้องปลอดภัย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่หน่วยบริการกำหนด
๕. ช่วยเหลือทีมผู้รักษาในการให้บริการผู้ป่วยกรณีเร่งด่วนและฉุกเฉิน และร่วมปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยมีความปลอดภัย ทันสถานการณ์และเวลา
๖. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๗. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง อัตราค่าจ้าง (เทียบเท่าลูกจ้างรายเดือน)

รายได้ขั้นต่ำต่อเดือนไม่น้อยกว่า ๗,๒๔๕ บาท ทั้งนี้ ไม่รวมค่าตอบแทนนอกเวลาและค่าตอบแทนอื่นๆ ที่พึงได้รับ

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือผ่านการฝึกวิชาทหารหลักสูตร ๓ปี)

/๕.มีความ...

๕. มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดี ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ

๘. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร

๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญหรือมีที่พักที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม. ๖) หรือเทียบเท่า

๒. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และสามารถพิมพ์คอมพิวเตอร์ได้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

๑. การสอบภาคความรู้ความสามารถ

- ความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาที่สอบคือ ภาษาอังกฤษเบื้องต้น และทัศนคติ ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ความรู้ความสามารถเฉพาะ สอบข้อเขียน ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การสอบสัมภาษณ์ หลังจากผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : - ผู้มีความสามารถพิเศษอื่นๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย (ประจำกลุ่มงานบริหารทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานรักษาความปลอดภัย(ยาม) โดยรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของหน่วยงาน ผู้มารับบริการ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลขุนหาญ จัดระบบการเข้า – ออก ของยานพาหนะ จัดระบบการจราจรและการจอดยานพาหนะภายในหน่วยงาน บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายดังนี้

๑. ดูแล สอดส่องและตรวจสอบความปลอดภัยภายในพื้นที่ของหน่วยงานที่ให้บริการแก่ผู้มารับบริการ ผู้ป่วยและญาติ และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้พ้นจากการโจรกรรม การก่อวินาศกรรม การจารกรรม และอุบัติเหตุ ที่อาจจะเกิดขึ้น ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. จัดบริการที่จอดรถของผู้มารับบริการ ผู้ป่วยและญาติ ผู้มาติดต่อราชการ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ หรือการสูญหาย

๓. ปฏิบัติตามระเบียบการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานรักษาความปลอดภัยโดยทั่วไปอย่างเคร่งครัด

๔. ปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดรักษาการณ์ ป้อมยามประตูทางเข้า - ออกของหน่วยงาน

๕. ถ้ามีเหตุการณ์ผิดปกติให้ทำการควบคุมสถานการณ์ ระงับเหตุและรายงานหัวหน้ารักษาความปลอดภัยของโรงพยาบาลฯ ทราบทางวิทยุสื่อสาร พร้อมเขียนรายงานส่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๖. กรณีมีอุปกรณ์หรือสิ่งของเสียหายให้แจ้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของโรงพยาบาลขุนหาญไปตรวจสอบและรายงานหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปรับทราบ

๗. เดินตรวจพื้นที่ตามชั้นต่างๆที่โรงพยาบาลกำหนดและดูแลความเรียบร้อยประจำจุดของพื้นที่รับผิดชอบและบริเวณใกล้เคียง

อัตราค่าจ้าง (เทียบเท่าลูกจ้างรายเดือน)

รายได้ขั้นต่ำต่อเดือนไม่น้อยกว่า ๗,๒๔๕ บาท ทั้งนี้ ไม่รวมค่าตอบแทนนอกเวลา และค่าตอบแทนอื่นๆที่พึงได้รับ

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
๔. เพศชายอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)(ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือผ่านการฝึกวิชาทหารหลักสูตร ๓ปี)
๕. มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๖. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร
๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดีขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ
๘. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

/...คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา (ป. ๖) หรือเทียบเท่า

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

๑. การสอบภาคความรู้ความสามารถ

- ความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาที่สอบคือ ภาษาอังกฤษเบื้องต้น และทัศนคติ ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ความรู้ความสามารถเฉพาะ สอบข้อเขียน ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การสอบสัมภาษณ์ หลังจากผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : - ผู้มีความสามารถพิเศษอื่นๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่ง ช่างซ่อมบำรุง (ประจำกลุ่มงานบริหารทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่โดยย่อ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงาน ด้านช่างเกี่ยวกับการซ่อม สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง เขียนหรือออกแบบ ติดตั้งเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ ต่างๆ ที่ทำด้วยไม้ วัสดุแทนไม้ ปูน อะลูมิเนียม เหล็ก พร้อมทำงานสีหรือระบบท่อต่างๆ ให้ได้ตามมาตรฐาน งานช่าง ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

๑. ตรวจสอบ ควบคุมการใช้งานและบำรุงรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ต่างๆที่ทำจากไม้ วัสดุ แทนไม้ อะลูมิเนียม เหล็ก มีสภาพปลอดภัยพร้อมใช้งาน
๒. ซ่อม สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง เขียนหรือออกแบบ ประมาณการค่าใช้จ่าย รวมทั้งติดตั้งและ สอบเทียบเครื่องมือต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานงานช่าง
๓. ทำแผนการซ่อมบำรุง อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆในความรับผิดชอบ พร้อมจัดทำทะเบียน และเก็บข้อมูลทางสถิติ

อัตราค่าจ้าง (เทียบเท่าลูกจ้างรายเดือน)

รายได้ขั้นต่ำต่อเดือนไม่น้อยกว่า ๗,๒๔๕ บาท ทั้งนี้ ไม่รวมค่าตอบแทนนอกเวลา และค่าตอบแทน อื่นๆที่พึงได้รับ

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปีได้รับสมัคร) (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือ ผ่านการฝึกวิชาทหารหลักสูตร ๓ปี)
๕. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่เป็นอย่างดี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา ช่าง ก่อสร้าง ทางช่างก่อสร้าง ทางช่างโยธา สาขาวิชาช่างสำรวจ หรือในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางช่างโลหะ ทางช่างกลโรงงาน ทางช่างไฟฟ้า ทางช่างไฟฟ้ากำลัง ทางช่างอิเล็กทรอนิกส์ ทางช่างเครื่องกล หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าวข้างต้น หรือ
๒. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

๑. การสอบภาคความรู้ความสามารถ
 - ความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาที่สอบคือ ภาษาอังกฤษเบื้องต้น และทัศนคติ ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
 - ความรู้ความสามารถเฉพาะ สอบข้อเขียน ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การสอบสัมภาษณ์ หลังจากผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : - ผู้มีความสามารถพิเศษอื่นๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ



รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลขุนหาญ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา (ประจำกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค) จำนวน ๑ อัตรา
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการจ่ายยาและแบ่งบรรจุยา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเตรียมและทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการแบ่งบรรจุยา จัดยาตามใบสั่งยา หรือใบเบิกจากหน่วยงานต่างๆในสังกัด ดูแลความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ห้องจ่ายยาและคลังยาเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการทำงานด้านการจัดยาและแบ่งบรรจุยาและทำความสะอาด บำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของเภสัชกรและเจ้าพนักงานเภสัชกรรม และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. จัดเตรียมความพร้อมใช้ของอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด เพื่ออำนวยความสะดวกพร้อมให้บริการ
๒. จัดแบ่งบรรจุยาตามประเภท ชนิดของยา จัดเก็บและเรียงยาได้ พร้อมบันทึกรายละเอียด
๓. จัดยาตามใบสั่งยาหรือใบเบิกจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๔. ตรวจสอบ บันทึก ควบคุม อุณหภูมิภายในห้องเก็บยา ให้เป็นไปตามมาตรฐานงานเภสัชกรรม เพื่อให้ประชาชนเกิดความปลอดภัยจากการใช้ยาที่มีคุณภาพ
๕. ดูแลความสะอาด ปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ห้องจ่ายยา และคลังยา เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย
๖. สรุปสถิติรายงานเกี่ยวกับการให้บริการผู้ป่วยที่มีรับยาประเภทต่างๆ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาระบบบริการ
๗. ร่วมกับทีมงานดูแลและตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของยาและเวชภัณฑ์ต่างๆที่รับเข้าคลังยา ให้ถูกต้องครบถ้วนตามเอกสารและบริการจัดเรียงตามประเภทหมวดหมู่ เพื่อสะดวกในการสืบค้นและเบิกจ่าย
๘. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๙. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบปัญหาเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน

อัตราค่าจ้าง อัตราค่าจ้าง (เทียบเท่าลูกจ้างรายเดือน)

รายได้ขั้นต่ำต่อเดือนไม่น้อยกว่า ๗,๒๔๕ บาท ทั้งนี้ ไม่รวมค่าตอบแทนนอกเวลา และค่าตอบแทนอื่นๆที่พึงได้รับ

คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
๓. มีมนุษยสัมพันธ์ดี ขยัน อดทน มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ



๔. เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
(ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้วหรือผ่านการฝึกวิชาทหารหลักสูตร ๓ปี)

๕. มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจและมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม

๖. มีความสามารถอ่านออกเขียนได้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเบื้องต้น

๗. ไม่สูบบุหรี่ ไม่มีประวัติการใช้สารเสพติดและประวัติการต้องคดี หากตรวจพบว่าต้องคดี
ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุ

๘. มีส่วนสูงไม่น้อยกว่า ๑๕๐ เซนติเมตร

๙. มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอขุนหาญหรือมีที่พักที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม. ๖) หรือเทียบเท่า

๒. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และสามารถพิมพ์คอมพิวเตอร์ได้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก

๑. การสอบภาคความรู้ความสามารถ

- ความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาที่สอบคือ ภาษาอังกฤษเบื้องต้น และทัศนคติ ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ความรู้ความสามารถเฉพาะ สอบข้อเขียน ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. การสอบสัมภาษณ์ หลังจากผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : - ผู้มีความสามารถพิเศษอื่นๆ เช่น เป็นนักกีฬา กรีฑาหรืออื่นๆ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

